



---

Aan : Algemeen bestuur

Datum vergadering : 14-11-2019

Onderwerp : **Ontwerp-liquidatieplan en ontwerp-vereveningsregeling DSW Rijswijk e.o.**

Van : Projectleider Opheffing

Status : Besluitvormend

---

### ***Aanleiding***

De colleges van de deelnemende gemeenten in de GR DSW Rijswijk e.o. hebben op 15 februari 2018 de intentieverklaring 'Uitwerking toekomst DSW' getekend. Hierin staat dat de colleges de GR DSW willen opheffen en de werkplekken van de Wsw-medewerkers van DSW willen onderbrengen in een nieuwe organisatie.

In 2018 is een plan van aanpak voor de opheffing van de GR gemaakt. Het algemeen bestuur heeft in de vergadering van 11 april 2019 de opdracht gegeven 'het proces van opheffing van de GR DSW op te starten met als beoogd resultaat het in goed overleg tussen de drie gemeenten opheffen van de GR DSW per 31 december 2020 nadat op zorgvuldige wijze de mensen en middelen van DSW zijn overgebracht naar het ZWB [Zoetermeers Werkbedrijf] waardoor de continuïteit van het werk voor de doelgroep medewerkers geborgd is'.

De activiteiten van DSW worden vanaf 1 januari 2021 gecontinueerd door het Werkbedrijf. Het streven is dat de activiteiten van de GR DSW per 1 januari 2021 zijn beëindigd en de GR formeel wordt opgeheven wanneer alle verplichtingen zijn afgewikkeld. Met de opheffing van de GR DSW wordt ook Krijnen Personeel BV opgeheven.

Het ontwerp-liquidatieplan, waarin de ontwerp-vereveningsregeling is opgenomen, is in concept gereed. Het dagelijks bestuur heeft op 8 november jl. besloten het ontwerp-liquidatieplan aan het algemeen bestuur voor te leggen. Indien het algemeen bestuur besluit het ontwerp-liquidatieplan vast te stellen, dan zendt het algemeen bestuur het voorstel tot opheffing van de gemeenschappelijke regeling met het ontwerp-liquidatieplan en de ontwerp-vereveningsregeling aan de bestuursorganen van alle deelnemende gemeenten voor het geven van een zienswijze.

### ***Besluitvorming opheffing GR DSW***

De Gemeenschappelijke Regeling DSW bepaalt dat het algemeen bestuur het voorstel tot opheffing van de regeling met het ontwerp-liquidatieplan en de ontwerp-vereveningsregeling aan de



bestuursorganen van alle deelnemende gemeenten zendt (artikel 38, derde lid van de Gemeenschappelijke Regeling DSW). De deelnemende gemeenten kunnen binnen drie maanden na toezending van het voorstel hun zienswijze kenbaar maken. Het ontwerp-liquidatieplan wordt ook aangeboden aan de ondernemingsraad van DSW voor een advies over de personele en organisatorische gevolgen. De ondernemingsraad zou binnen 6 weken advies uit moeten brengen.

Nadat de zienswijzen van de gemeenten en het advies van de ondernemingsraad zijn ontvangen en verwerkt, stelt het algemeen bestuur van DSW het definitieve liquidatieplan en vereveningsregeling vast. De planning is dat dit uiterlijk in maart 2020 gebeurt. Dit plan wordt ter besluitvorming aan de bestuursorganen van de deelnemende gemeenten aangeboden. Wanneer de gemeenten instemmen met het definitieve liquidatieplan wordt eveneens het formele besluit tot opheffing van de GR DSW genomen.

Wanneer	Wat
14 november 2019	Vaststellen ontwerp-liquidatieplan in AB, voorgenomen besluit
	Toezenden aan gemeenten en OR DSW
Begin januari 2020	Advies OR DSW
Januari en februari 2020	Gemeenten geven hun zienswijze op ontwerpplan
Januari en februari 2020	Opstellen def. liquidatieplan en vereveningsregeling
Maart 2020	Vaststellen in AB en aangeven hoe zienswijzen zijn verwerkt
	Toezenden aan gemeenten ter besluitvorming
April en juni 2020	Besluiten colleges en gemeenteraden

### ***Belangen van de medewerkers staan voorop***

Het ontwerp-liquidatieplan is technisch van aard. Voorop staat echter dat medewerkers van DSW, zowel kaderpersoneel als doelgroepmedewerkers hun plaats vinden in het nieuwe Werkbedrijf en dat de overdracht aan het Werkbedrijf zorgvuldig plaatsvindt. Dit is in lijn met de intentieovereenkomst die de drie colleges hebben ondertekend en met eerdere besluitvorming van het algemeen bestuur.

### ***Inhoud ontwerp-liquidatieplan***

In het ontwerp-liquidatieplan staat het volgende:

1. Het biedt een samenvatting van de huidige financiële positie van DSW en de begrotingen voor 2019 en 2020. Met name van belang is de omvang van het eigen vermogen van DSW per 31 december 2020. Het eigen vermogen dekt voor een deel de opheffingskosten.
2. Er wordt een beschrijving gegeven van de omvang en samenstelling van het personeel van DSW, nu en verwacht per eind 2020. Per type personeel worden de afspraken en/of intenties weergegeven (zie ook hieronder bij uitgangspunten).



3. De omvang en samenstelling van de boedel van DSW wordt weergegeven, bestaande uit materiële vaste activa, contracten met leveranciers, contracten met opdrachtgevers en gegevens en informatie.
4. Er staat een liquidatie-begroting en een ontwerp-vereveningsregeling in die door de onderhandelaars van de drie gemeenten is overeengekomen.
5. Het proces van opheffing en de governance, communicatie en risico's staan beschreven.

### ***Uitgangspunten***

Het ontwerp-liquidatieplan bevat dus de ontwerp-liquidatiebegroting en de ontwerp-vereveningsregeling. De ontwerp-liquidatiebegroting is gebaseerd op een aantal uitgangspunten, waarvan de belangrijkste zijn:

- Overgang van onderneming is een relevant thema. Ambtelijke medewerkers en Krijnen medewerkers gaan in principe over naar het Werkbedrijf. Voor een beperkt aantal medewerkers zal er mogelijk sprake zijn van kwantitatieve of kwalitatieve mismatch en zal individueel maatwerk mogelijk zijn. Dit leidt tot personele frictiekosten voor onder andere Van Werk naar Werk trajecten.
- Er wordt een budget gevormd voor flankerend beleid (maatregelen die de plaatsing of herplaatsing van medewerkers vergemakkelijken, zoals om-, her- en bijscholing, begeleiding, outplacement, etc.) voor ambtelijke en Krijnen medewerkers.
- De arbeidsovereenkomst van de Wsw-medewerkers die per 31-12-2020 in dienst zijn van DSW wordt met behoud van alle arbeidsvoorwaarden overgenomen door de betalende gemeente. De Wsw-medewerkers krijgen hun werkplek in het Werkbedrijf of, in geval van gedetacheerden, via het Werkbedrijf.
- Er wordt afgesproken dat de per 31 december 2020 opgebouwde vakantiegeldrechten van de Wsw-medewerkers door de gemeenten worden overgenomen en dat de gemeenten het volledige vakantiegeld over de periode juni 2020 – mei 2021 in de maand mei 2021 aan de Wsw-medewerkers uitbetalen.
- De Nieuw Beschut medewerkers die op 31-12-2020 in dienst van de GR DSW zijn gaan met behoud van de bestaande arbeidsvoorwaarden over naar het Werkbedrijf.
- De materiële activa worden grotendeels overgenomen door het Werkbedrijf. Er treedt ook boekverlies op, vooral bij installaties die onlosmakelijk verbonden zijn aan het pand in de Edelgasstraat.
- Contracten met leveranciers worden door DSW beëindigd of worden door het Werkbedrijf overgenomen of opnieuw afgesloten.
- Verwacht wordt dat het Werkbedrijf de overeenkomsten met opdrachtgevers zoveel mogelijk tegen dezelfde voorwaarden zal voortzetten.
- Gegevens en informatie worden volgens de geldende wet- en regelgeving overgedragen aan het Werkbedrijf.



### ***Ontwerp-liquidatiebegroting***

De ontwerp-liquidatiebegroting komt uit op een bedrag van € 2,992 miljoen euro.

Dit is ruim € 300.000 lager dan de raming die in februari 2019 is gemaakt in het kader van de voorbereiding van de onderhandelingen tussen de drie gemeenten.

Het eigen vermogen van DSW en Krijnen is per 31 december 2020 naar verwachting € 1,582 miljoen, waarbij is aangenomen dat de gemeenten het exploitatietekort van DSW in 2019 en 2020 blijven aanvullen. De hoogte van het eigen vermogen is € 303.000 hoger dan eerder verwacht, omdat per 31 december 2020 dat bedrag nog beschikbaar is in de herstructureringsreserve.

De liquidatiekosten worden dus voor ruim de helft gedekt door het eigen vermogen van DSW per eind 2020. Daarnaast is het oorspronkelijke budget voor de proceskosten (€ 792.000) begin 2019 door de gemeenten beschikbaar gesteld. Dat betekent dat de gemeenten voor de opheffingskosten nog voor een bedrag van € 618.000 dekking moeten vinden.

	Euro
Begroting opheffingskosten	2.992.000
Af: Eigen vermogen DSW	1.582.000
Resterende opheffingskosten	1.410.000
Af: reeds ter beschikking gesteld door de gemeenten	792.000
Nog te dekken opheffingskosten	618.000

Het is nadrukkelijk een begroting. De werkelijke kosten voor de opheffing van DSW en Krijnen worden duidelijk tijdens het proces en zijn definitief als alle verplichtingen zijn afgewikkeld. Over de werkelijke opheffingskosten zal verslag worden gedaan in de liquidatieverantwoording.

### ***Ontwerp-vereveningsregeling***

Over de ontwerp-vereveningsregeling hebben de drie gemeenten afgesproken dat het eigen vermogen van DSW en Krijnen en de opheffingskosten over de drie gemeenten worden verdeeld naar rato van het aantal gerealiseerde arbeidsjaren/standaardeenheden (SE) Wsw in het jaar 2020 (de reguliere verdeelsleutel DSW). Deze verdeling wordt ook gehanteerd wanneer de werkelijke opheffingskosten hoger uitvallen dan begroot.

### ***Gevraagde besluitvorming algemeen bestuur***

Het algemeen bestuur wordt gevraagd te besluiten:

1. Het ontwerp-liquidatieplan vast te stellen in de vergadering van 14 november.
2. Het voorstel tot opheffing van de GR DSW met het ontwerp-liquidatieplan en de ontwerp-vereveningsregeling aan de bestuursorganen van de deelnemende gemeenten aan te bieden voor het geven van een zienswijze.
3. De WOR-bestuurder opdracht te geven het voorstel tot opheffing van de GR DSW met het ontwerp-liquidatieplan aan te bieden aan de ondernemingsraad van DSW voor een advies met betrekking tot de personele en organisatorische gevolgen van het ontwerp-



liquidatieplan zodat het advies van de OR meegenomen kan worden in het besluit over het definitieve liquidatieplan.

4. De colleges van de deelnemende gemeenten te verzoeken:
  - het voorstel tot opheffing en het ontwerp-liquidatieplan aan te bieden aan hun adviesraad sociaal domein;
  - de adviesraad te vragen op basis van de stukken advies te geven aan het college over aandachtspunten bij de implementatie en een afschrift van dit advies aan het algemeen bestuur van DSW aan te bieden.