



Patrick Verhoef en Fransje Dofferhoff stellen het perfecte DSW-team samen.

DSW STELT HET PERFECTE ARBEIDSTEAM SAMEN

DSW Zoetermeer is op zoek naar werkgevers waar groepen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen werken. Een groep capabele mensen die veel werk uit handen neemt en begeleid en aangestuurd wordt door een 'voorman' die precies weet hoe je met elk individu in de groep moet omgaan. Een groep (medewerkers) die betaald wordt door DSW.

DSW zorgt voor de perfecte match tussen en regelt bij ziekte de vervanging.

Waarom is het bedrijfsleven nog niet zo bekend met het aanvragen van een groep medewerkers? Algemeen directeur Patrick Verhoef legt uit: "Bedrijven kennen ons vooral van het werk dat onze mensen op onze vestigingen doen of omdat ze ons gebeld hebben voor een individuele medewerker die in hun team past. Niet elke medewerker van ons is daar geschikt voor. We willen heel graag laten zien wat onze mensen allemaal nog meer kunnen en juist in teamverband is er heel veel mogelijk."

TROTS OP NIEUWE BAAS

De in mei 2017 toegetreden enthousiaste directeur Patrick weet waar hij over praat. "Één van onze medewerkers hoorde ik laatst zeggen: ik werk bij Vermeulen, maar DSW betaalt mijn salaris. Het zit in kleine dingen, de bedrijfskleding bijvoorbeeld. Onze mensen zijn zichtbaar trots en loyaal aan hun nieuwe baas, ook al betalen wij ze. De teams die we inzetten bestaan uit doorstromers, mensen die meer kunnen dan alleen hier werken. De teams stellen we samen met de vijf gemeentes waar we mee samenwerken. En matcht het niet? Dan maken we een andere samenstelling."

OVERAL INZETBAAR

De mensen waar Patrick over praat, zijn goed in repetitief werk, functioneren goed in een groep en je vindt ze dan ook terug in groenonderhoud, logistieke functies, achter receptiebalies, in een

schoonmaakteam of werkzaam in fietsenstallingen, om wat voorbeelden te noemen. "Alles valt en staat met communicatie. Ik houd ervan hoe ontzettend oprecht onze mensen zijn. En onze voorman is natuurlijk onmisbaar. Hij kent zijn pappenheimers en zorgt voor een goed draaiend team waarin onze mensen zich veilig voelen en waar de werkgever weinig tot geen omkijken naar heeft. Zo'n team samenstellen kost wel wat tijd. Je kunt niet verwachten dat we binnen een paar dagen een team paraat hebben. Ik wil alle bedrijven aansporen om juist nu al te gaan bellen met onze accountmanager Fransje Dofferhoff en de mogelijkheden te bespreken, want die zijn legio."

DSW-MENSEN VERRIJKEN BEDRIJF

"Ik sta iedereen graag te woord. Steeds meer bedrijven geven invulling aan hun MVO-beleid. De inzet van een team van onze mensen geeft een andere dynamiek in je bedrijf. Ten eerste omdat onze mensen gewoon heel erg leuk zijn", lacht Fransje, "maar ook omdat ze een prima aanvulling kunnen zijn op het eigen personeel in een bedrijf. Neem nu een medewerker die op Mbo+ of Hbo-niveau functioneert. Daar kun je makkelijk taken afhalen die tijdrovend en voor hen misschien wat saai zijn. Onze medewerkers houden daar juist van. Zij hebben juist die focus en concentratie om dat soort werkzaamheden tot in de puntjes uit te voeren. Wij helpen die werkzaamheden zichtbaar maken en uit te laten voeren door een team zeer gemotiveerde mensen, die betaald worden door DSW, maar werken voor u", aldus Fransje Dofferhoff.