



V.l.n.r. Lisette Waltman, Evelien in 't Veld, Suzanne Middendorp en Marloes van Vliet.

Onschatbare waarde

DSW is een professioneel en betrouwbaar sociaal werkbedrijf met meer dan 60 jaar ervaring in het werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Jobcoach Evelien in 't Veld is samen met haar collega's zeer gemotiveerd om de juiste match te maken voor bedrijven in de regio.



Door de nauwe samenwerking met het bedrijfsleven, de gemeente, het Werkgevers Service Punt (WSP) is DSW netwerkpartner om de vraag naar arbeid te matchen aan de capaciteiten van de medewerkers met een beperking. Veel bedrijven zijn zich bewust van het feit om ook banen te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze bewustwording komt mede door de Participatiewet, maar juist ook door de maatschappelijke meerwaarde die dit kan bieden voor beide partijen. Evelien in 't Veld: "Als jobcoach heb ik vaak te maken met bedrijven

die deze stap al hebben gezet. Voor die bedrijven die de stap nog willen maken, is het belangrijk om te weten wat je precies kunt verwachten. Allereerst is het goed om te realiseren dat het voor beide partijen heel veel kan opleveren. Juist mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen heel erg toegewijd zijn, als ze maar die ene kans krijgen. Het belang van werkgever en kandidaat staat voorop. Werk hebben en je gewaardeerd voelen is van onschatbare waarde. Wij als jobcoaches richten ons onder meer op de individuele detachering. Dit houdt in dat we kijken welke capaciteiten van onze kandidaat het beste passen bij welk bedrijf. Als de juiste match er is, dan gaan de kandidaten op basis van een inleenovereenkomst aan de slag bij een werkgever. De jobcoach houdt in de proefperiode en daarna nauw contact met de kandidaat en met het bedrijf. Hierbij ligt de focus vooral op wat zijn de verwachtingen en is er voldoende wederzijds begrip om dit proces optimaal te laten verlopen voor alle partijen."

SUCCESVERHAAL

"We maken mooie dingen mee. Zo heb ik onlangs iemand gecoacht die aan de slag ging als medewerker cameratoezicht. Deze kandidaat heeft een auditieve beperking en bleek zijn sterke visuele capaciteiten hier goed in te kunnen zetten. Hoewel de medewerkers van het bedrijf even moesten wennen aan dit idee is, hij heel snel opgenomen in het team. Dat is geweldig voor de medewerker, maar zeker ook voor het bedrijf. Samen zijn we erg gedreven om alles uit deze samenwerking te halen. Collega's van onze kandidaat hebben zelfs gevraagd of ik hen wil helpen om wat gebaren te leren. Samen willen ze de communicatie nog beter laten verlopen in de toekomst. Dit vind ik een geweldig voorbeeld van hoe het ook kan. Het uitgangspunt van ons is namelijk niet de beperking, maar de mogelijkheden die een medewerker juist wél heeft!" Op dit moment werken bij DSW ruim 700 mensen bij ruim 80 opdrachtgevers. Kernwaarden zoals flexibiliteit, klantgericht, lef, samenwerken, betrokkenheid en kwaliteit staan voorop. Er zijn verschillende mogelijkheden om medewerkers individueel of in groepen te detacheren met of zonder begeleiding. In een aantal gevallen wordt er 'in house' aan de opdrachten gewerkt. "We denken graag in oplossingen en willen graag in gesprek met bedrijven om samen te kijken naar de mogelijkheden."