



gemeente
Zoetermeer

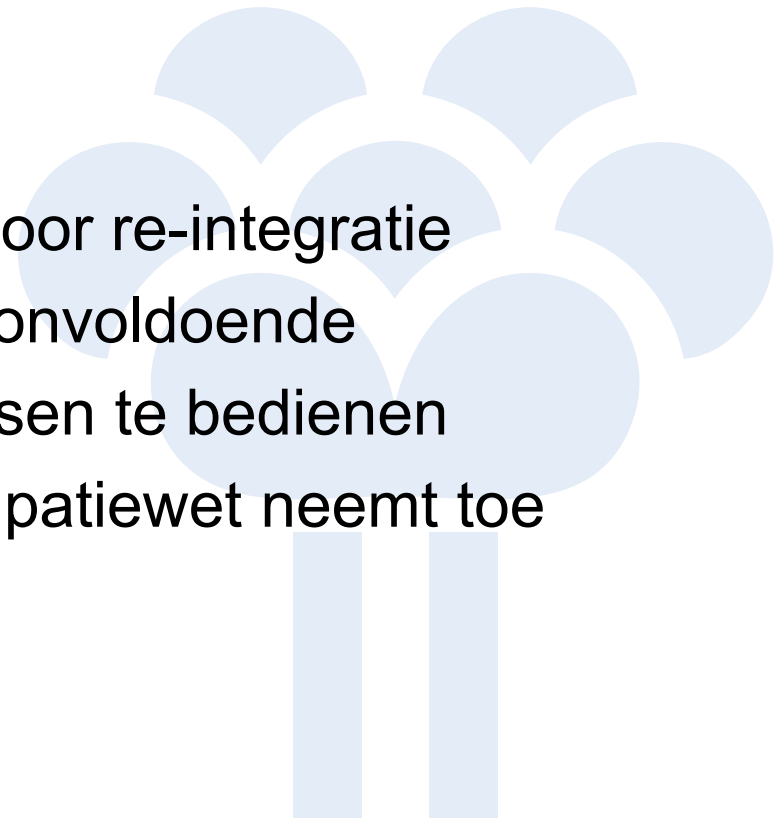
Naar een Zoetermeers Werkbedrijf

...

1^e kaderbijeenkomst 16 oktober 2018

Aanleiding

- Directe aanleiding:
 - Wens tot opheffing gemeenschappelijke regeling
 - Intentieverklaring drie gemeenten => Zoetermeers werkbedrijf
- Externe factoren:
 - Kortingen op het rijksbudget voor re-integratie
 - Rijksbijdrage uitvoering Wsw onvoldoende
 - Met minder budget meer mensen te bedienen
 - Complexiteit doelgroep Participatiewet neemt toe
 - Arbeidsmarkt verandert

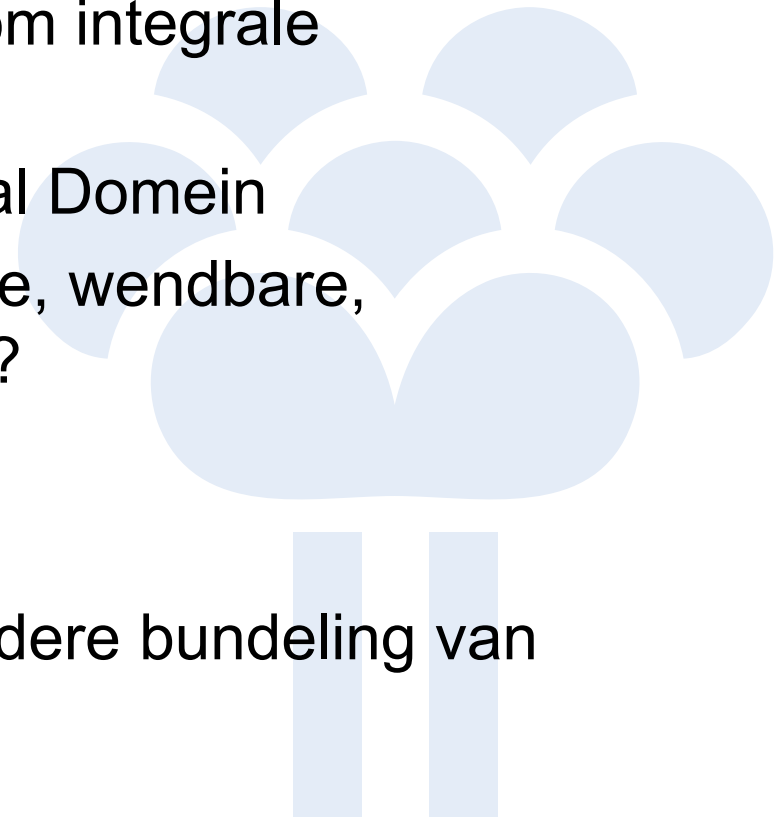


Inzichten

- Nu 2 organisaties/onderdelen t.b.v. re-integratie en begeleiding van kandidaten (brede doelgroep)
- Overlap tussen doelgroepen, instrumenten en expertises
- Inclusieve arbeidsmarkt vraagt om integrale werkgeversbenadering
- Verbinden en borgen met Sociaal Domein
- Het ontwikkelen van een flexibele, wendbare, toekomstbestendige organisatie?

Conclusie:

Veranderende omgeving vraagt andere bundeling van taken en organisatievorm



1^e koersbesluit

Een richtinggevend besluit t.a.v. de koers op hoofdlijnen

De ontwikkeling naar 1 organisatie:

- voor de volledige doelgroep Participatiewet en Wsw m.b.t. de uitvoering van begeleiding, ontwikkeling en re-integratie naar werk/uitstroom
- het bieden van een (tijdelijk) vangnet voor kandidaten die (nog) niet in staat zijn de stap naar werk/uitstroom te maken

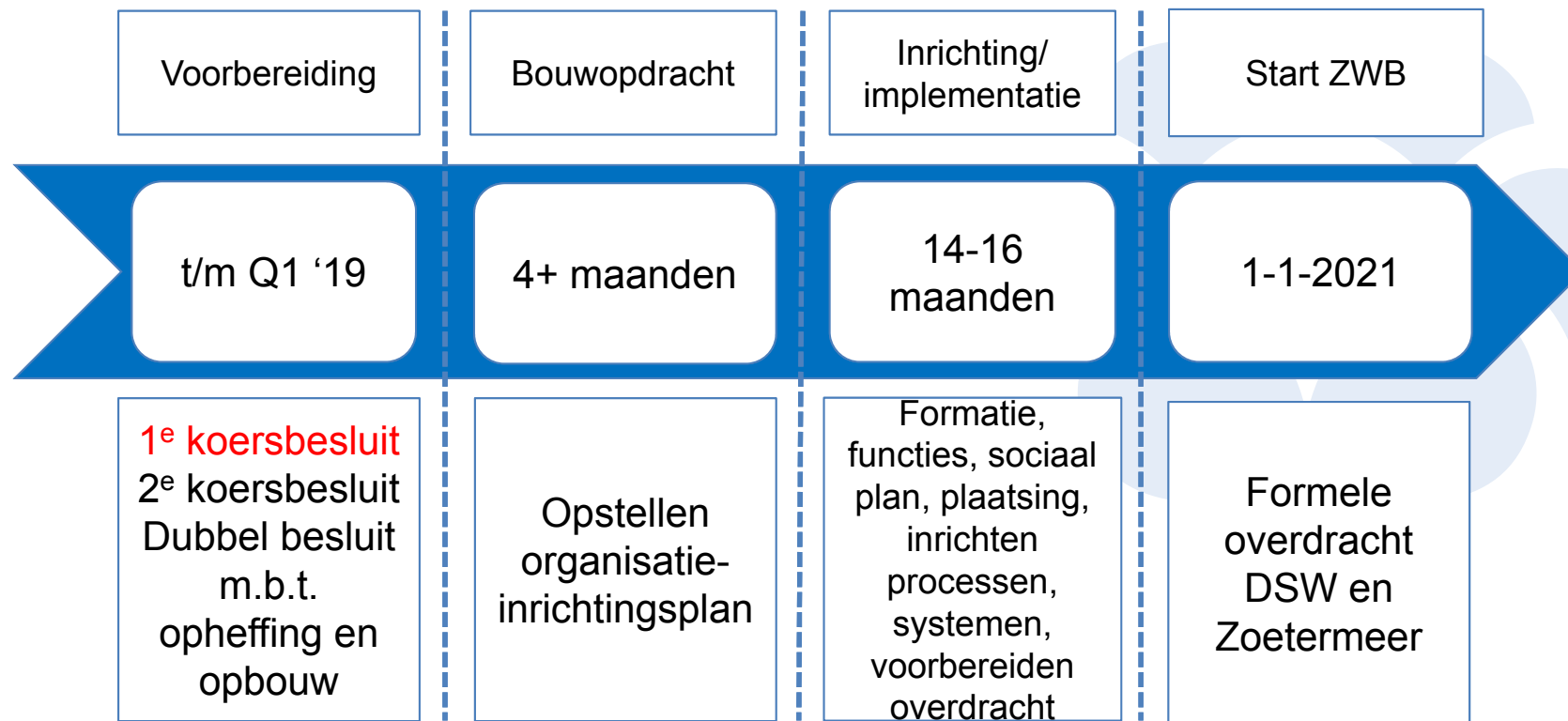
Beeld bij ZWB

- Vanuit leidend principe van de klant
- Voor alle taken/doelgroepen op het gebied van “Werk”
- Zorg voor doelgroep SW en nieuw beschut
- Multifunctioneel leerwerkbedrijf, inzet op kansen en mogelijkheden van mensen, ontwikkelen boven produceren
- Wendbaar en toekomstbestendig
- Maatschappelijk rendement, financieel gezond
- Vakmanschap nieuwe stijl, experts
- Aantrekkelijke (samenwerkings)partner



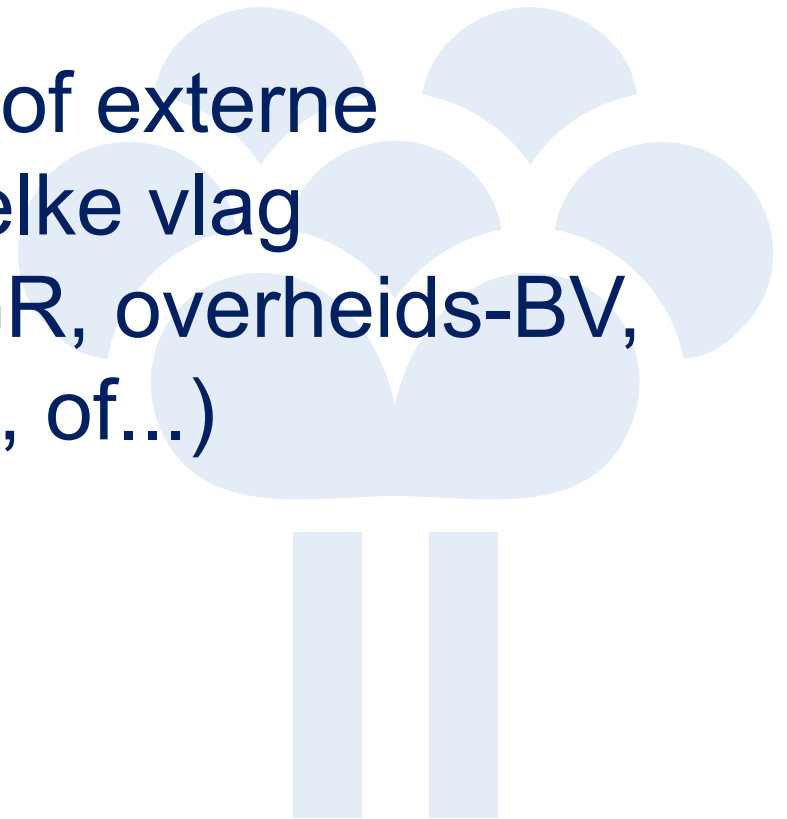
Opbouw in fases

Gaat hand in hand met spoor Opheffing GR
en going concern-spoor DSW



Naar 2^e koersbesluit

- Gaat over inhoud: welke doelgroepen, welke taken en activiteiten, welke onderdelen?
- Gaat over vorm: interne of externe organisatie, en onder welke vlag (onderdeel gemeente, GR, overheids-BV, stichting, NV, coöperatie, of...)



Langs 3 lijnen

- Inhoud: via kaderbijeenkomsten DSW en klankbordsessies WZI
- Vorm: via taskforce, consequenties en risico's van verschillende keuzes in beeld
- Vorm en inhoud: onderzoek naar andere gemeenten/bedrijven in het land



Begin van een afwegingskader

- Klantperspectief kandidaten/doelgroep leidend > wat is het beste voor de kandidaat? (1 contactpersoon, maatwerk waar nodig, ??) ***
- Klantperspectief werkgevers > wat heeft de werkgever/arbeidsmarkt nodig? *** Hangt nauw samen met:
- Marktpositie > hoe zijn wij aantrekkelijk voor werkgevers (integrale werkgeversbenadering, 1 contactpersoon, ontzorgen, samen trajecten ontwikkelen). In het verlengde daarvan (maar ondergeschikt): hoe regelen we het zo soepel mogelijk voor inkooppartners LV en R? **
- Financieel > binnen de kaders van de huidige budgetten blijven, geen taakstellingen aan de voorkant**
- Sturing > op resultaat (zoveel mogelijk uitstroom naar regulier werk waar mogelijk). Nabijheid en invloed vormen geen direct zwaarwegend kader vooralsnog.*

Vervolg afwegingskader

- Personeel > personeel volgend aan de keuzes die we vanuit klantperspectief maken. Wel zorgvuldig!
- Wettelijke kaders, Nota verbonden partijen en Afwegingskader taakoverheveling zijn geen afwegingskaders, maar randvoorwaardelijk
- Visie op ontwikkelingen en daarmee ZWB moet expliciet gemaakt worden: een ZWB dat aantrekkelijk is voor de werkgevers, differentiatie biedt in aanbod voor werkgevers en brede doelgroep Zoetermeerders (SW en P-wet), bedrijfszekerheid/continuïteit belangrijk > welke schaal hoort daarbij? Inkoop LV en R voor SW of breder tegen kostprijs.
- Inkomen zit in principe niet in ZWB, tenzij...



Vragen?

