

Plan van aanpak opheffing GR DSW

Informatiebijeenkomst gemeenteraden
4 oktober 2018

Peter van Nes

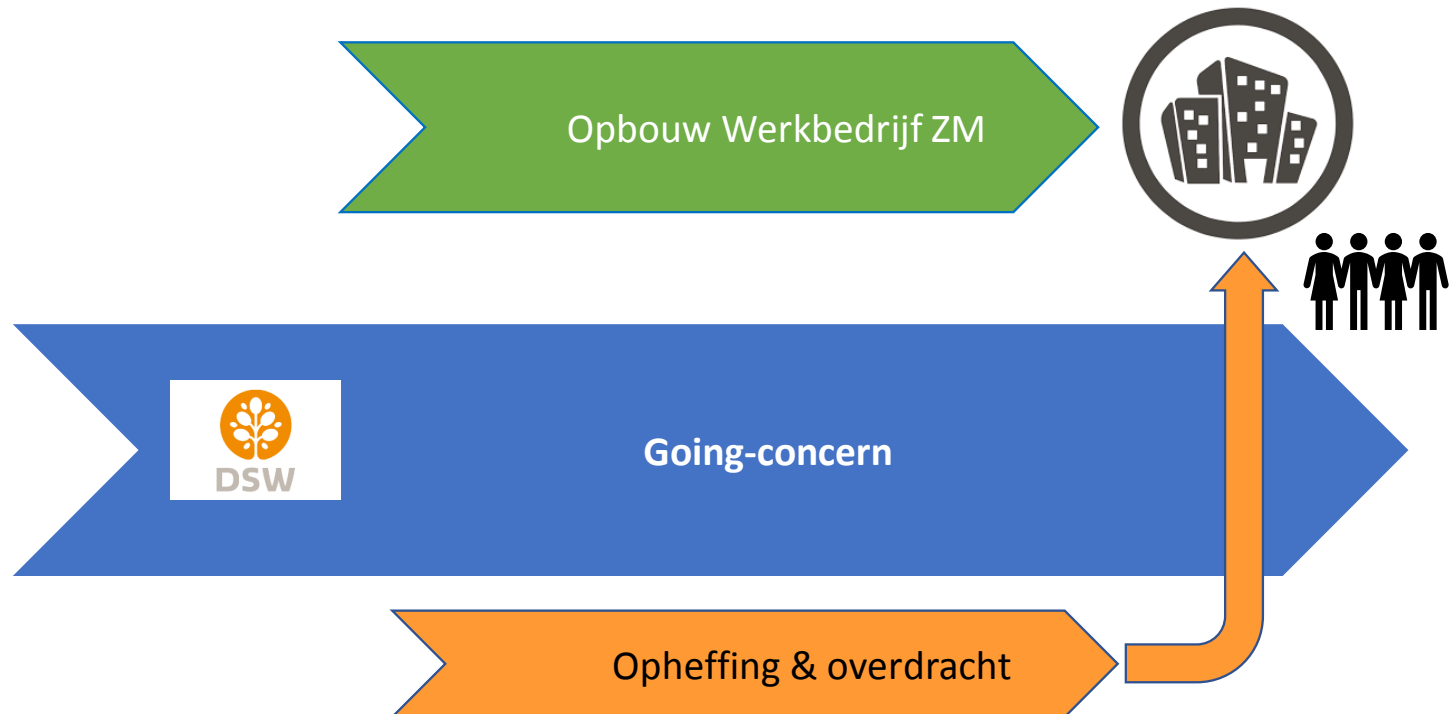
Onderwerpen

- Aanleiding
- Drie sporen
- Mensen
- Fases en planning
- Inhoudelijke thema's
- Financieel
- Sturing en afstemming
- Risico's

Aanleiding

- Scenariostudie (2016)
- Voor Wsw in andere vorm blijven samenwerken
- Intentieverklaring 'sociaal werkbedrijf met Zoetermeer als centrumgemeente'
- Consequentie: GR DSW wordt opgeheven
- Opdracht: plan van aanpak opheffing (afbouw) GR

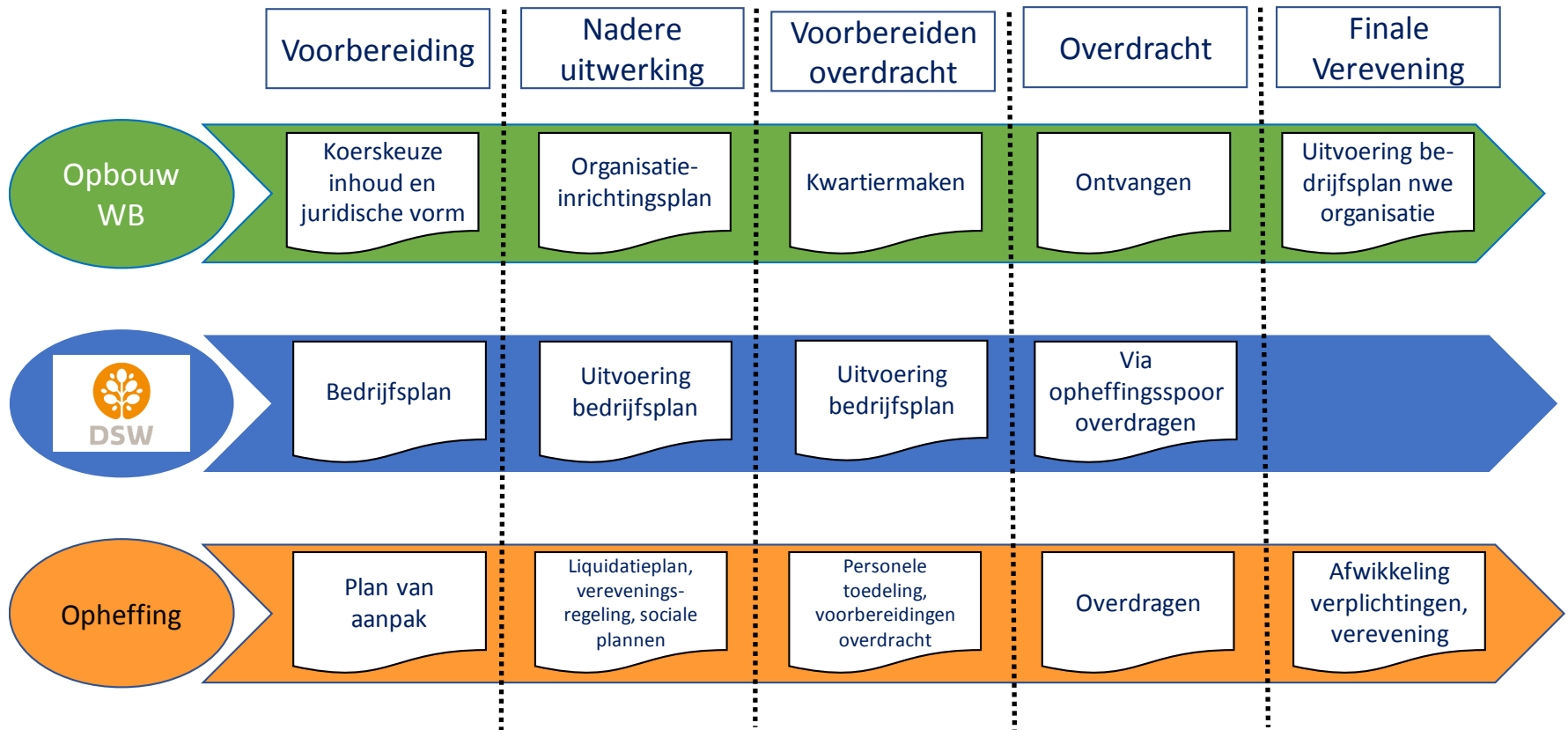
Proces van drie sporen



Het draait om mensen

- Opbouw / afbouw: technisch / organisatorisch proces
- In een bedrijf als DSW gaat het om de mensen uit de doelgroepen
- Werkplekken Wsw- en Nieuw Beschut medewerkers
- Begeleiding: behoud van benodigde expertise en kennis kader DSW

Totale proces kent vijf fases



Inhoudelijke thema's



Personeel



Contracten



Bedrijfsmiddelen



Informatie en gegevens

Per thema : stappen / activiteiten in de verschillende fasen

Voorbeeld : kaderpersoneel

Fase	Hoofdpunten
1, Voorbereiding	Onderdeel plan van aanpak
2, Nadere uitwerking	Bestuurlijke uitgangspunten
	Formatie in kaart brengen
	Vergelijking arbeidsvoorwaarden
	Inzet gesprekken vakorganisaties
	Gesprekken + onderhandelingen vakorganisaties
	Sociaal plan
3, Voorbereiden overdracht	Vastleggen arbeidsvoorwaarden (op individueel niveau)
	Uitvoeren personele toedelingsproces
	Concept aanstellingen / arbeidsovereenkomsten
4, Overdracht	Personeel in dienst nieuwe organisatie
	Overdracht personeelsdossiers
5, Finale verevening	Verplichtingen jegens personeel afwikkelen

Financieel

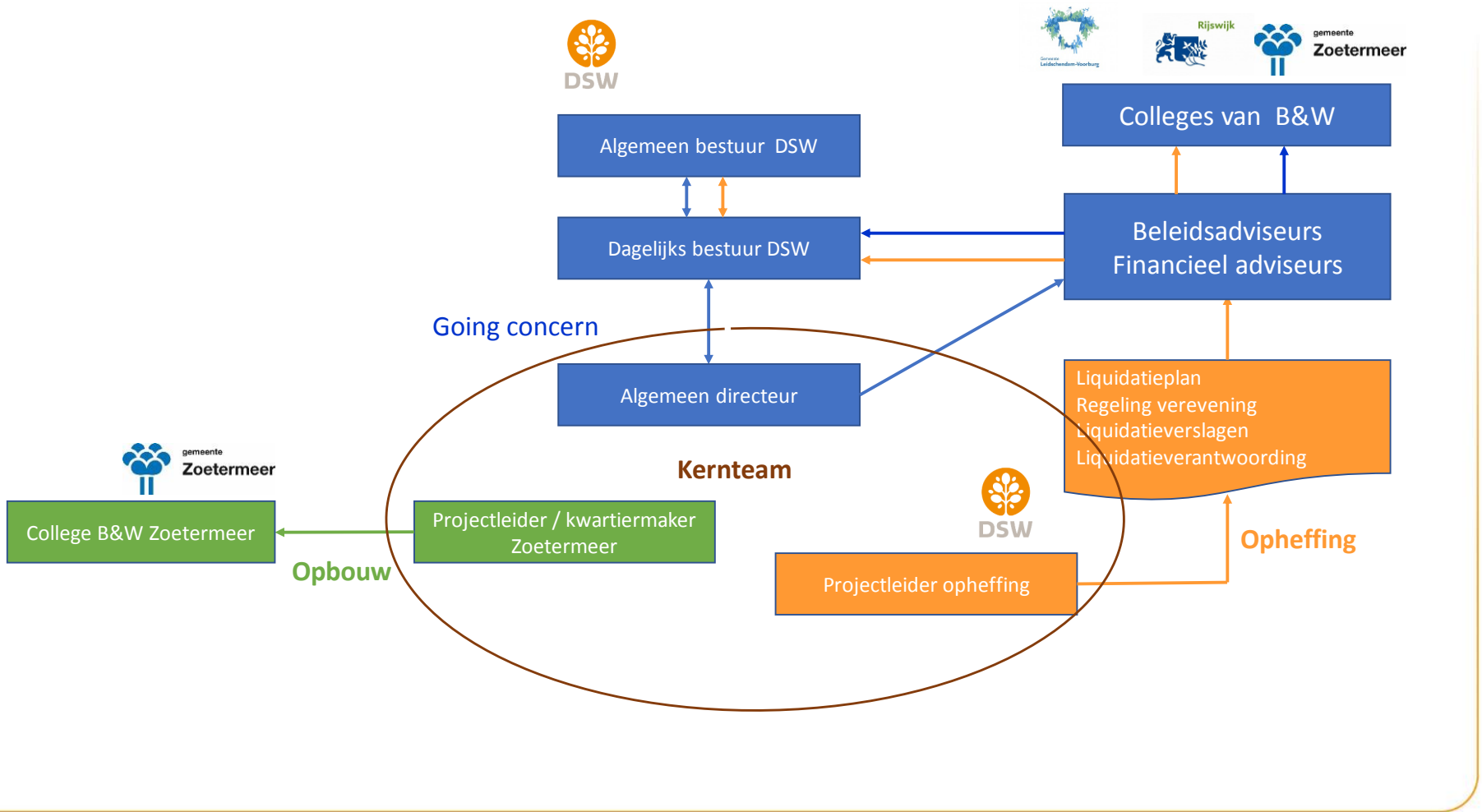
- Overdracht per 1-1-2021
- Kosten opheffing € 2,9 tot € 4,3 miljoen
- € 2,1 tot € 2,7 miljoen lager dan opheffing per 1-1-2019
- Inclusief de bijgestelde kosten om opheffing uit te voeren: circa € 790.000
- Langer uitstellen geeft nog grotere risico's
- Vereveningsregeling: gesprekken vroeg in fase 2 starten

Rol en positie gemeenteraden

Fase	Wat
Fase 1	Plan van aanpak; besluit om budget beschikbaar te stellen voor uitvoeren opheffing (kosten voor het proces van opheffing)
Fase 2	Zienswijze op ontwerp-liquidatieplan (incl. ontwerp-liquidatiebegroting) en ontwerp-vereveningsregeling
	Besluit op definitief liquidatieplan, liquidatiebegroting en vereveningsregeling
	Ter informatie (bijvoorbeeld sociale plannen)
Fase 3	Voortgangsinformatie, liquidatieverslagen
Fase 5	Laatste jaarrekening GR
	Liquidatieverantwoording

Sturing

Stuurgroep (afstemming en voorbereiding)



Risico's

Vertrek of mislopen klanten

Tempo wordt mede bepaald door opbouwspoor

Gesprekken met vakorganisaties duren langer dan voorzien

Lukt niet om afspraken te maken over de vereveningsregeling

Vroegtijdig vertrek kaderpersoneel

Verschil van inzicht over doel, resultaten en aanpak

Rechtszaken / bezwaarprocedures