

Nieuwe richtlijn Coronavirus. Goed doorlezen!

Beste collega's,

In Nederland gelden vanaf donderdag (12-3-2020) nieuwe maatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus. We hebben eerder aangegeven dat wij de maatregelen van het RIVM en GGD volgen. Omdat we bij DSW te maken hebben met kwetsbare doelgroepen, nemen wij de zorg voor ons personeel extra serieus. We schalen de voorbereidingen op, om direct en zorgvuldig te kunnen handelen zodra een collega van DSW of van een bedrijf waar we werken (mogelijk) besmet blijkt te zijn.

De eerder gecommuniceerde voorzorgsmaatregelen blijven uiteraard van kracht, in deze mail lichten we de 5 nieuwe maatregelen toe en hoe we dit naar onze eigen organisatie vertalen:

Maatregel 1

Iedereen in Nederland: blijf thuis bij klachten neusverkoudheid, hoesten, keelpijn of koorts. Mijd sociale contact. Bel pas met de huisarts als klachten verergeren.

Bij DSW:

Ziekmelden doen we via de reguliere procedure. Aan leidinggevende waar iemand zich ziek meldt, vraag ik in tegenstelling tot ons reguliere protocol, om expliciet te vragen aan een medewerker of hij zich ziek meldt a.g.v. "neusverkoudheid, hoesten, keelpijn of koorts", vraag alleen naar dit mogelijk ziektebeeld.

Voor overige ziekmeldingen/klachten volgen we ons reguliere protocol. Een werknemer is weliswaar niet tot antwoorden verplicht, maar in deze situatie reken ik op ieders collegialiteit. Geeft een medewerker aan deze klachten te hebben, handel dan conform ons protocol en informeer Dhr. Polman, onze KAM functionaris (vervanger door Dhr. Lochtenberg).

Maatregel 2

Bijeenkomsten met meer dan 100 personen worden in heel Nederland afgelast. Dat geldt ook publieke locaties zoals musea, concertzalen, theaters, sportclubs en sportwedstrijden.

Bij DSW:

We hebben ook bijeenkomsten (verjaardagen, jubilea, brede werkoverleggen, etc.) waar mensen samenkomen. Tot nader order stoppen we deze activiteiten. Ook vraag ik jullie om op de werkvloer om zo veel als afstand van elkaar te houden.

Maatregel 3

Mensen in heel Nederland wordt opgeroepen zoveel mogelijk thuis te werken of de werktijden te spreiden.

Bij DSW:

Je kunt - als je functie dat toelaat - vanuit huis werken. Stem thuiswerken af met

je leidinggevende en met je directe collega's/ team. Rekening houdend met een aantal thuiswerkers, zorgen we dat er op de Edelgasstraat een minimale bezetting van de stafafdeling is.

Maatregel 4

Voor kwetsbare personen (ouderen en personen met verminderde weerstand) geldt: vermijd grote gezelschappen en openbaar vervoer. In het algemeen wordt mensen dringend verzocht om bezoek aan kwetsbare personen te beperken.

Bij DSW:

Bij DSW werken mensen die hieronder vallen. Wij brengen deze met de leidinggevende op dit moment in kaart om op individueel niveau te bepalen wat het beste is of wat mogelijke maatregelen kunnen zijn. Zodra we meer weten, berichten we daarover.

Maatregel 5

Voor zorgpersoneel en personeel in vitale processen: er wordt veel van u gevraagd. Blijf pas thuis als u klachten hebt en koorts. Overleg zo nodig met uw werkgever. En ook: reis niet naar het buitenland.

Bij DSW:

Het kernteam brengt de vitale processen bij DSW in kaart en wij stellen aan de hand daarvan maatregelen op voor de organisatie. Zodra deze bekend zijn, wordt hierover gecommuniceerd.

Blijf zelf ook www.rijksoverheid.nl/coronavirus volgen voor aanvullingen, dat doen wij uiteraard ook.

Er is een 'Corona' kernteam ingesteld waarin KAM, P&O, communicatie en facilitaire zaken en ik zelf vertegenwoordigd zijn. Dit team komt dagelijks om 8.30 uur bij elkaar en onderneemt actie als dat nodig is. Wij zorgen voor frequente informatievoorziening jullie kant op. Wij blijven de richtlijnen van de RIVM volgen en vertalen die naar DSW.

Ook hebben we korte lijnen naar collega (werk)bedrijven en de gemeenten en we delen actief informatie met elkaar. Alle relevante informatie plaatsen we in Teams, zetten we op de mail en waar nodig delen we dit ook via de informele kanalen zoals What'sapp-groepjes binnen afdelingen.

Ook de externe communicatie krijgt nu vorm; deze nieuwflits plaatsen we op de website en maandagochtend verspreiden we een extra doelgroep nieuwsbrief waarin we de laatste inzichten van het weekend verwerken. Heb je ergens twijfel over, bespreek het met je leidinggevende.

Een verzoek aan de collega's die op andere dan de DSW locaties werken: deel de maatregelen die het betreffende bedrijf neemt, met je manager. Dat helpt ons om ons een beeld te vormen hoe andere bedrijven hun rol als werkgever oppakken, ervan te leren en eventuele tegenstrijdigheden met ons beleid te signaleren.

Op dit moment hebben we de scenario's in beeld en ook de bijpassende maatregelen. Boven alles gaat dat we onze kwetsbare collega's en processen bewaken en dat zaken die belangrijk, maar niet urgent zijn, kunnen wijken.

Tot slot: houd het hoofd koel, de voeten warm, waak over kwetsbare collega's en hou je hart open!

Met vriendelijke groet,

Patrick Verhoef

Algemeen directeur

DSW Rijswijk