

DSW Rijswijk

DSW Rijswijk voert in opdracht van de gemeenten Zoetermeer, Rijswijk en Leidschendam-Voorburg drie wetten uit: de Wsw (Wet sociale werkvoorziening), de Wwb (Wet werk en bijstand) en de Wajong (Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening voor jonggehandicapten). Professionaliteit en de ontwikkeling van onze medewerkers staan hierbij centraal.

Missie

De missie van DSW Rijswijk is helder: het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een passende baan. Bij voorkeur op de reguliere arbeidsmarkt. Hierbij kijken we naar mogelijkheden. Persoonlijke ontwikkeling staat centraal. Door opleiding en praktijkervaring stromen medewerkers door naar verschillende afdelingen binnen DSW. Stap voor stap bouwen we aan startkwalificaties. Met als ultieme doel een baan buiten de muren van DSW.

Jarenlange ervaring

DSW Rijswijk heeft al bijna zestig jaar ervaring met het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze afstand vraagt om meer begeleiding en training. Als mensontwikkelbedrijf besteden we hier veel aandacht aan. Aan de hand van een uitgebreid ontwikkelplan bekijken we stap voor stap de mogelijkheden tot instroom, doorstroom en zelfs uitstroom naar de reguliere arbeidsmarkt.

Samenwerkingspartners

Dit doen we niet alleen, maar samen met sociale partners als UWV WERKbedrijf, Werkgeversservicepunt Zoetermeer, het Rijswijks Werkcentrum, WERKbedrijf Vliethorst in Leidschendam en diverse onderwijsinstellingen. Daarnaast participeren we in diverse werkgeversoverleggen. DSW Rijswijk streeft ernaar de samenwerking met deze partijen verder te versterken en een meer verbindende rol te spelen.

DSW Rijswijk e.o.
Edelgasstraat 250
2718 TC Zoetermeer
T: 079 - 363 34 00
F: 079 - 363 34 99
E: info@dswrijswijk.nl
I: www.dswrijswijk.nl

**Bent u
maatschappelijk
betrokken?**

**Wilt u uw personeel
efficiënter inzetten?**

**DSW
Bedrijvenscan
Maak er werk van!**

**Blijven er binnen uw bedrijf bepaalde taken liggen?
Nemen eenvoudige werkzaamheden te veel tijd van
uw medewerkers in beslag? Of wilt u invulling geven
aan maatschappelijk verantwoord ondernemen?**



Wij hebben de oplossing! Met de DSW Bedrijvenscan slaat u een brug tussen MVO en het bevorderen van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze scan geeft u inzicht in de mogelijkheden en u verhoogt de effectiviteit en efficiëntie binnen uw organisatie.

Analyseren van functies en taken

Met behulp van de DSW Bedrijvenscan analyseren we meerdere functies en taken binnen uw bedrijf. We bekijken welke (eenvoudige) werkzaamheden we uit het takenpakket kunnen halen en voegen deze samen tot één nieuwe functie, geschikt voor een medewerker met een arbeidsbeperking.

Wat levert de DSW Bedrijvenscan u op?

- Een heldere rapportage waarin de mogelijkheden binnen uw organisatie beschreven staan.
- Uw medewerker kan eenvoudige taken afstoten en zich volledig op zijn kerntaken richten.
- Een betere herverdeling van taken en dus een efficiëntere organisatie.
- De mogelijkheid concreet invulling te geven aan maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- De medewerker van DSW Rijswijk komt voor een aantrekkelijk tarief bij u in dienst of wordt gedetacheerd.
- Een jobcoach voor de begeleiding op de werkplek, die nuttige informatie geeft over de nieuwe collega en eventuele knelpunten bespreekt en oplost in samenspraak met de leidinggevende.



Medewerkers met een arbeidsbeperking hebben net dat zetje nodig voor een plaats op de reguliere arbeidsmarkt. Geeft u ze een duwtje in de rug?

Wat houdt de DSW Bedrijvenscan in?

- Een kennismaking en vraaggesprek met een relatiebeheerder van DSW Rijswijk.
- Een rondleiding door uw bedrijf.
- Een heldere rapportage met de conclusies en bevindingen van de Bedrijvenscan.
- Handvatten voor maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- Uw tijdsinvestering bedraagt 1,5 - 2 uur.

Meerwaarde voor uw bedrijf

DSW Rijswijk maakt werk van het ontwikkelen van arbeidsmogelijkheden voor mensen die niet op eigen kracht kunnen meedoen. Niet de beperking is het uitgangspunt, maar de mogelijkheden die een medewerker wél heeft. Tel daarbij het enthousiasme en de motivatie van onze medewerkers op. Zij gaan graag een nieuwe uitdaging aan en willen aan de slag op een nieuwe werkplek, in een regulier bedrijf. Uitgangspunt is dat uw behoefte centraal staat. Onze kandidaat moet voor uw bedrijf een meerwaarde bieden.

Maak er werk van!

Geeft u hen een kans en maakt u werk van maatschappelijk verantwoord ondernemen? Dan maken we graag een afspraak met u. Bel of mail met Joyce Verhoeven of Wendy van Willigen: 079 - 363 34 18, detacheringen@dswrijswijk.nl.

Van Bedrijvenscan tot Detachering

- 1 Bedrijvenscan
- 2 Rapportage
- 3 Bespreken mogelijkheden samenwerking
- 4 Voorstellen geschikte kandidaat
- 5 Proefperiode
- 6 Evaluatie
- 7 Bij gebleken geschiktheid: detachering